

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЖАЛКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №3»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Джалкинская
средняя школа №3»

 М.А.Исаева

« 29 » 08 2022г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА
В МБОУ «ДЖАЛКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №3»
НА 2022/2023 УЧЕБНЫЙ ГОД**

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации (целевой модели) наставничества в МБОУ «Джалкинская средняя школа №3»
на 2022/2023 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1	Нормативное правовое регулирование реализации (целевой модели) наставничества в МБОУ «Джалкинская средняя школа №3»			
1.1.	Утверждение состава проектной группы по внедрению целевой модели наставничества в 2022г.	до 30.09.2022	Директор Исаева М.А.	Приказ ОО
1.2.	Назначение ответственного лица (куратора) за реализацию целевой модели наставничества в МБОУ «Джалкинская средняя школа №3» (далее – куратор внедрения ЦМН)	до 30.09.2022	Директор Исаева М.А.	Приказ ОО
1.3.	Разработка, согласование и утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Джалкинская средняя школа №3»	до 01.10.2022	Директор Исаева М.А. Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Дорожная карта, Приказ ОО
1.4.	Разработка и утверждение распорядительных актов о реализации ЦМН на уровне школы, включающие: - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества.	до 01.10.2022	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Приказы ОО
1.5.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала школы	до 01.10.2022	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Организационно- распорядительная документация
1.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами,	до 01.10.2022	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Методические рекомендации,

	предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145			Распорядительные акты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	28.09.2022	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Информация на сайте школы
2.2	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества
2.3	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Базы эффективных программ наставничества
2.4	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 15.10.2022	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.5	Информирование родителей, обучающихся образовательной организации, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	с 1 по 15 октября 2022 г.	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Информационная кампания
2.6	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	октябрь - декабрь 2022 г.	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3	Реализация целевой модели наставничества в МБОУ «Джалкинская средняя школа №3» в 2022-2023 учебном году			
3.1	Работа по созданию условий для работы по	октябрь-ноябрь	Зам.директора по УР	Нормативное

	программе наставничества	2022г.	Гайрбекова М.Б.	обеспечение
3.2	Формирование базы наставляемых в 2022 - 2023 учебном году	с 15 по 29 октября 2022 г.	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 - 2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 15 по 29 октября 2022 г.	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	База наставников для участия в программах наставничества в 2022 - 2023 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4	Обучение наставников	с 1 по 15 ноября 2022г	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 25 ноября 2022 г.	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Реализация программ наставничества
3.6	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из
3.7	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	май 2023 г.	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	

				программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 г.	в течение всего периода реализации ЦМН	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	декабрь 2022г – май 2023 г.	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.2	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	декабрь 2022г – май 2023 г.	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
6	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
5.1	Оценка качества реализации программ наставничества	Январь – май 2023 г.	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста	май 2023г.	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Оформлены и обобщены материалы в

	участников целевой модели наставничества			соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С 1 октября 2022г по май 2023г	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Зам.директора по УР Гайрбекова М.Б.	Обеспечение условий реализации ЦМН